


**Kollektivavtalet
skapar trygga
individer**





INDIVIDUELLT
AVTAL

KOLLEKTIVAVTAL

ARBETSRÄTTSLAGAR

Så fungerar arbetsmarknaden

Din arbetssituation och dina rättigheter i arbetslivet påverkas av flera saker. I botten styr direktiv och förordningar från EU samt de svenska arbetsrättslagarna. I toppen dina individuella överenskommelser med arbetsgivaren.

Däremellan finns kollektivavtalen, som kompletterar lagen och anpassas för olika branscher och yrken. Kollektivavtalen är en skriftlig överenskommelse mellan fackförbund och arbetsgivare eller arbetsgivarorganisationer. De frågor Finansförbundet driver när nya kollektivavtal tas fram bestäms av medlemmarna själva via deras ombud.



Arbetsrättslagar



Arbetsrättslagarna finns i botten

Sverige har en omfattande arbetsrättslagstiftning till exempel när det gäller anställningsskydd, pensionsålder, garantipension, sjuklön, rätt till ledighet för vård av barn och studier.

Men till skillnad från många andra länder har vi få lagar när det kommer till anställningsvillkoren. Det finns till exempel ingen lag om minimilön som garanterar rättvis betalning för utfört arbete, eller löneökningar varje år. Arbetsmarknadens parter får istället själva skapa regler som passar varje enskild bransch. De gemensamma reglerna finns i kollektivavtalen.



Kollektivavtal



Kollektivavtalet är värt 80 000 kronor - varje år

Kollektivavtalet ger dig rättigheter utöver lagarna. Det innebär till exempel rätt till övertidsersättning, längre semester, mer i pension och högre ersättning om du blir sjuk eller är föräldraledig. Även rätten till löneutveckling följer av kollektivavtalet.

En del uttrycker att kollektivavtalet inte är värt mer än några tusenlappar. Om 80 000 kronor om året är några tusenlappar, så visst. För det är det genomsnittliga värdet av ett kollektivavtal inom TCO-förbunden per år. Vissa tjänar ännu mer på att jobba på ett företag med kollektivavtal, andra något mindre.



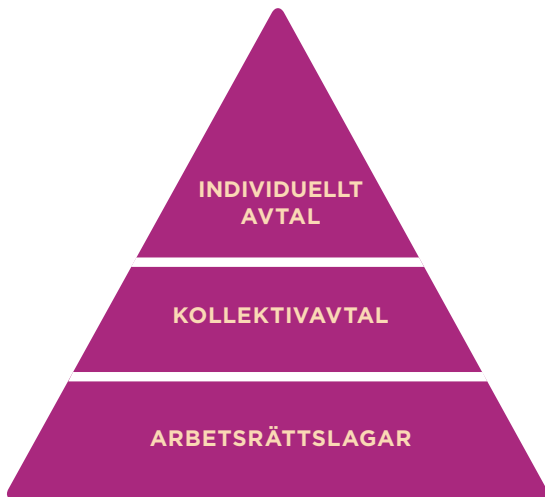
Individuellt avtal




Ditt individuella avtal finns i toppen

Villkoren i det individuella avtalet kommer du och din chef överens om och undertecknar i ett skriftligt anställningsavtal. Där beskrivs vad som gäller för just dig. Finns det ett kollektivavtal på din arbetsplats behöver ni bara komma överens om vissa delar, exempelvis din lön.

Kollektivavtalet ger dig rätt till årliga lönesamtal där du har chansen att förhandla upp din lön. Ta gärna hjälp av förbundets branschspecifika lönestatistik!



The background is a light orange color. It features several decorative elements: a purple swirl at the top left, a pink swirl at the top right, a blue swirl at the bottom center, and a magenta arrow pointing towards the top right. A large blue circle is centered on the page, containing white text.

Ett starkt skäl till att
finansbranschen har
goda villkor, är alla de
anställda som gemen-
samt kunnat påverka
branschens och avtalens
utveckling



Arbetsgivarna organiserar sig – gör du?

Ett enkelt sätt för dig att påverka dina arbetsvillkor och innehållet i kollektivavtalet är att vara medlem i Finansförbundet. Ju starkare stöd vi har bland bank- och finansanställda, desto mer kan vi påverka i förhandlingarna.

Precis som att anställda är med i fackförbund så har arbetsgivarna förstått värdet i att organisera sig i arbetsgivarorganisationer.

Välkommen att gå med i Finansförbundet!

Dina rättigheter i arbetslivet påverkas av flera saker.

I botten finns direktiv och förordningar från EU samt de svenska arbetsrättslagarna. I toppen dina individuella överenskommelser med arbetsgivaren. Däremellan finns kollektivavtalet, som kompletterar lagen och anpassas för olika branscher och yrken.

