

Frågor vid nyrekrytering till styrelsen

Intervjumall för samtal mellan dig är som valberedare och en potentiell styrelseledamot.

Inled med att presentera dig/er och varför ni träffas.

Berätta kort om/alternativt stäm av i slutet av samtalet att personen har förstått:

- vad ett fackligt uppdrag innebär
- möjligheterna att arbeta fackligt enligt avtal om facklig förtroendeman
- tid som förutsätts i uppdraget
- utbildningsmöjligheter
- att uppdraget är lärorikt, roligt och inspirerande – man får personlig utveckling genom exempelvis utbildning, utökat kontaktnät och kunskap om företaget

Valberedare.....

Datum.....

Kandidat som styrelseledamot

Kontaktuppgift

Personen står till förfogande för uppdraget som

Nuvarande och tidigare uppdrag i styrelser.....

.....

Vad i företagets verksamheter gör dig engagerad?

.....

Vad är din bild av styrelsen?

.....

Vad vill du uppnå med styrelseuppdraget?

.....

Vilka är dina styrkor och svagheter?

.....

Hur tror du att andra uppfattar dig?

.....

Hur ser ditt nätverk ut?

.....

Vad kan du tillföra styrelsen och det fackliga arbetet?

.....

Har du tid att åta dig uppdraget som styrelseledamot? (Valberedningen informerar om styrelsearbetet och dess omfattning)

.....

.....

Hur mycket tid är du beredd att satsa på förtroendeuppdraget?

.....

Vilka utvecklingsbehov har du för ett fackligt uppdrag?.....

.....

Är du villig att genomgå introduktion och grundutbildning för nyvalda styrelseledamöter?.....

.....

Finns det något du vill fråga om?

.....

Stäm av att personen har överblick över uppdrag, förutsättningar, utvecklingsmöjligheter med mera.

Sammanfatta och kom överens om hur rekryteringsprocessen går vidare.....

.....

.....

.....

.....

Frågor till avgående styrelseledamöter

Intervjumall för samtal mellan dig som valberedare och ledamot som avgår ur styrelsen.

Inled med att presentera dig/er och berätta varför ni träffas.

Valberedare.....

Datum.....

Ledamot i styrelsen

Mobiltelefon

E-post

Är orsaken till att personen slutar i styrelsen inte känd fråga: varför väljer du att sluta?.....

.....

Hur tycker du att det har varit att ha suttit i vår styrelse?

.....

.....

Om du ska ge styrelsen några råd om framtiden, vilka skulle de vara?

.....

.....

Finns det något som du tycker att man borde ändra på i styrelsearbetet?

.....

.....

Hur har du upplevt arbetsfördelningen inom styrelsen?

.....

.....

Har kraven på styrelseledamöter förändrats under din tid som ledamot?

.....

.....

Vilken kompetens anser du behöver tillföras styrelsen?

.....

Några allmänna reaktioner från din sida?

.....

Annat vi vill ta upp.....

.....

Sammanfatta och kom överens om hur ni går vidare.....

.....

.....

.....

Frågor till nuvarande styrelseledamöter

Intervjumall för samtal mellan dig som valberedare och styrelseledamot vars mandattid går ut.

Önskar valberedningen kan hela styrelsen kallas.

Inled med att presentera dig/er och berätta varför ni träffas.

Berätta kort om/alternativt stäm av i slutet av samtalet att personen har förstått:

- vad ett fackligt uppdrag innebär
- möjligheterna att arbeta fackligt enligt avtal om facklig förtroendeman
- tid som förutsätts i uppdraget
- utbildningsmöjligheter
- att uppdraget är lärorikt, roligt och inspirerande - man får personlig utveckling genom exempelvis utbildning, utökat kontaktnät och kunskap om företaget

Valberedare.....

Datum.....

Ledamot i styrelsen

Kontaktuppgift.

Kandidaten står till för fogande för uppdraget som

.....

Antal år i styrelsen:..... Egen mötesnärvaro senaste året:

Nuvarande och tidigare uppdrag i styrelsen:.....

.....

Andra uppdrags- och styrelseerfarenheter:

.....

Vad är din målsättning med styrelsearbetet?

.....

Vill du fortsätta arbeta i styrelsen - varför/varför inte?

.....

Vilka erfarenheter har du gjort som styrelseledamot?

.....

Vad är det bästa med styrelsen som helhet?

.....

Finns det något i styrelsearbetet du skulle vilja ändra på?

.....

Är du nöjd med din egen insats – varför/varför inte?

.....

Vad kan du tillföra styrelsen och det fackliga arbetet?

.....

Hur mycket tid är du beredd att satsa på förtroendeuppdraget?

.....

Vilken kompetens anser du behöver tillföras styrelsen som helhet?

.....

Vilken kompetensutveckling skulle du behöva om du fortsätter som styrelseledamot?

.....

Vilka frågor tycker du att styrelsen bör ta tag i de närmaste åren utifrån vår arbetssituation?...

.....

Annat vi vill ta upp.....

Stäm av att personen har överblick över uppdrag, förutsättningar, utvecklingsmöjligheter med mera.

Sammanfatta och kom överens om hur rekryteringsprocessen går vidare.....

.....

.....