

Avtalsuppföljning av BAO-avtalet 2023

Block 1 – Förutsättningar för fackligt arbete

Mycket av det fackliga arbetet handlar om att få inflytande innan ett beslut fattas.

Det centrala kollektivavtalet förutsätter att det finns en konstruktiv dialog mellan klubb och arbetsgivare på lokal nivå och att de lokala parterna träffar avtal om exempelvis löneprinciper, medbestämmande, arbetsmiljö och kompetensutveckling.

Ett decentraliserat avtal, som vårt, kräver att det finns en god förståelse hos såväl arbetsgivare som klubb kring vilka förutsättningar som behövs för att det fackliga arbetet ska kunna utföras på ett bra sätt. Det måste finnas en respekt för att det fackliga arbetet tar tid att utföra och förutsättningar att använda sin rätt till ledighet för fackligt arbete enligt förtroendemannalagen.

I den här enkäten ställs ett antal frågor som syftar till att ta tempen på hur förutsättningarna för att bedriva fackligt arbete ser ut på företaget och på hur medbestämmandet fungerar.

Sista dag att besvara enkäten är **den 20 januari 2023**.

Namn på klubben.

Vänligen ange vilken klubb som besvarar enkäten.

1. Finns det ett lokalt medbestämmandeavtal på ert företag?

- Ja
- Nej, men vi arbetar på det
- Nej
- Vet ej

2. Vad beror det på att ni inte har ett lokalt medbestämmandeavtal på ert företag? (Om Nej på fråga 1)

- Medbestämmandet fungerar bra ändå, vi har bra rutiner
- Vår klubb är nystartad och vi har inte kommit dit i vårt arbete
- Arbetsgivaren vill inte teckna ett lokalt avtal
- Annat

3. Vad beror det på att det saknas ett lokalt medbestämmandeavtal?

(Om Annat på fråga 2)

4. Ger medbestämmandeavtalet rätt förutsättningar för en effektiv facklig dialog med arbetsgivaren?

(Om Ja på fråga 1)

Ja

Nej

5. Utveckla gärna ovanstående fråga. (Om Ja på fråga 1)

Vad är bra? Vad kan förbättras? Vad saknas i medbestämmandeavtalet?

6. Hur väl instämmer du i följande påståenden?

Instämmer helt

Instämmer delvis

Instämmer inte alls

Klubben och arbetsgivaren har väl fungerande rutiner för den fackliga dialogen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsgivaren kallar till möten i god tid.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsgivaren ger tillgång till arbetsdokument, t. ex. förhandlingsunderlag och skriftlig information, i god tid.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
När klubben önskar kalla till möte med arbetsgivaren är det tydligt hur man ska gå tillväga.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
När klubben önskar kalla till möte med arbetsgivaren är det lätt att få till ett möte inom rimlig tid.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I mötet med arbetsgivaren bemöts klubbens representanter med respekt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I mötet med arbetsgivaren tas de fackliga synpunkterna på allvar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
De fackliga synpunkterna får påverkan på arbetsgivarens beslut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsgivaren accepterar den tidsåtgång som behövs i förhandlingsprocesserna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7. På vilket sätt agerar klubben i medbestämmandefrågor?

- Primärt endast på arbetsgivarens initiativ (Reaktivt)
- Primärt på arbetsgivarens initiativ, men även klubben driver vissa egna frågor (Mestadels Reaktivt)
- Ungefär lika mycket på både klubbens och arbetsgivarens initiativ.
- Primärt efter klubbens initiativ (Mestadels proaktivt)

8. Utveckla gärna ovanstående fråga.

Vad är bra? Vad kan förbättras?

9. Hur väl instämmer du i följande påståenden?

	Instämmer helt	Instämmer delvis	Instämmer inte alls
Arbetsgivaren har tillräcklig kompetens beträffande de arbetsrättsliga lagarna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbetsgivaren har tillräcklig kompetens beträffande kollektivavtalet för finanssektorn.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. Hur väl instämmer du i följande påståenden?

	Instämmer helt	Instämmer delvis	Instämmer inte alls
Klubben har tillräcklig kompetens beträffande de arbetsrättsliga lagarna.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Klubben har tillräcklig kompetens beträffande kollektivavtalet för finanssektorn.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11. Hur väl instämmer du i följande påståenden?

	Instämmer helt	Instämmer delvis	Instämmer inte alls
--	----------------	------------------	---------------------

Den fackliga tiden räcker till för att kunna göra ett gott fackligt arbete.

På vårt företag prioriterar de förtroendevalda det fackliga arbetet.

12. Utveckla gärna ovanstående

13. Hur väl instämmer du i följande påstående?

Instämmer helt

Instämmer delvis

Instämmer inte alls

Det går bra att kombinera fackligt arbete med ordinarie arbetsuppgifter för de förtroendevalda på företaget.

14. Beskriv hur arbetsgivaren ser på och värderar det fackliga arbetet.