

Finansförbundets åsikt om: Inflytande i arbetslivet

Finansförbundet anser att medlemmarna ska ges möjlighet till inflytande. Finansförbundets medlemmar har den kunskap och de erfarenheter som behövs för att fatta bra beslut. Medarbetares kunskap bidrar till stabila och framgångsrika verksamheter som utvecklas, vilket också gagnar den individuella utvecklingen.

Därför tycker Finansförbundet att

- Medlemmarna och deras fackliga företrädare ska ha inflytande över beslut som rör arbetsförhållandena i företaget.
- Alla företag i finansbranschen ska ha ett medbestämmandeavtal som är anpassat efter företagets organisation och beslutsordning.
- Företagen i finansbranschen ska fullt ut leva upp till medbestämmandelagens och förtroendemannalagens krav samt ingånga medbestämmande- och förtroendemannaavtal.
- Det fackliga arbetet ska värdesättas på samma sätt som det ordinarie arbetet.

Företagen har mycket att vinna på ett väl fungerande arbetstagarinflytande. Det ger bättre förankrade beslut och skapar en bättre fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö och förbättrad kommunikation mellan arbetsgivare och medarbetare. När inflytandet inte fungerar gror missnöje, verksamheten stelnar och det blir tyst.

Arbetsgivaren har en skyldighet att på eget initiativ efterfråga Finansförbundets och dess medlemmars synpunkter. Inflytande ska vara en naturlig del av verksamheten och ingå som en självklar del i arbetsgivarens hela beslutsprocess. Det ska vara anpassat efter företagets organisation och beslutsordning, och vara reglerat i ett lokalt medbestämmandeavtal. Inflytandet ska avse alla frågor som är av betydelse för medlemmarna, till exempel lönebildning, förläggning av arbetstid och utveckling av verksamheten.

Trots att förtroendemannalagen och medbestämmandelagen funnits sedan 1970-talet finns fortfarande arbetsplatser i branschen där inflytandet inte tillämpas fullt ut. Ett hårdnande klimat på arbetsmarknaden kan göra att medarbetare inte vågar hävda sin rätt till insyn och inflytande.

Inflytandet försvåras också om förtroendevalda inte ges tid och resurser att arbeta fackligt i den utsträckning som krävs. Förtroendevalda ska få den tid och de resurser som uppdraget kräver. Tillvaratagandet av medarbetarnas kunskaper är en förutsättning för välfungerande, lönsamma företag i finansbranschen.

Reviderad av förbundsstyrelsen: maj 2024.